

Fenntartói értékelés

A Hajnalsillag Tatai Református Óvoda 2024/2025. nevelési év munkájáról,
a HOP program végrehajtásáról, az intézményben folyó szakmai munka eredményeiről

Jogszabályi háttér:

A fenntartói értékelés az Nkt. (2011. évi CXCV. tv.) 83. § (2) h) pontja alapján készült, a 20/2012. (VIII.31.) EMMI rendelet, valamint a Magyarországi Református Egyház fenntartói irányelvei figyelembevételével. Az értékelés célja, hogy átfogó képet adjon az intézmény működéséről, szakmai eredményeiről, pénzügyi és személyi feltételeiről, valamint a fenntartó és a gyülekezet kapcsolatáról.

Az ellenőrzés területei:

- A működés törvényessége
- Az intézményben folyó nevelőmunka
- Az intézmény gazdálkodása
- Gyermekvédelmi tevékenység
- A gyermekbalesetek megelőzésére tett intézkedések, tevékenység

A fenntartói értékelés alapja az intézmény:

- Alapító Okirata
- Működési engedélye
- Helyi Óvodai Pedagógiai Programja
- 2024/25. évi munkaterve
- az óvodavezető beszámolója a 2024/25. nevelési év munkájáról
- az Igazgatótanács és a Presbitérium tagjainak személyes tapasztalatai

1. A működés törvényessége

Az intézmény a jogszabályoknak megfelelően működik. A kötelező alapidokumentumok naprakészek, a 2024 nyarán megtartott éves felülvizsgálat során a Helyi Óvodai Pedagógiai Programot a módosított Óvodai Nevelés Országos Alapprogramjához igazították. A módosított pedagógiai program 2024. szeptember 1-jétől hatályos, a fenntartó azt 2025. 09. 01-jén az INT-15/2025. határozatban jóváhagyta.

Az intézmény elkészítette a 2025/26. nevelési évre vonatkozó beiskolázási tervét, azt a Fenntartó Elnöksége 2025. 04. 16-án kelt az INT-5/2025. határozatával elfogadta.

Az intézmény a szükséges nyilvántartásokat az előírások szerint vezeti. A csoportok szervezése a vonatkozó jogszabály alapján történik. Az Óvoda működése a 2024/25. nevelési évben az óvoda alapító okiratának és működési engedélyének megfelelt.

Személyi feltételek:

Az intézmény feladatellátásának a személyi feltételei biztosítottak.

Az engedélyezett létszám 18 fő, amely teljes mértékben betöltött.

Az alkalmazotti közösség összetétele:

Főállásban dolgozó főiskolai végzettségű óvodapedagógus:	9 fő
ebből: szakvizsgázott óvodapedagógus:	3 fő
ebből másoddiplomával rendelkezik:	3 fő
Lelkész, hitoktató:	1 fő
Főállásban dolgozó szakképzett dajka:	4 fő
Pedagógiai asszisztens:	1 fő
Óvodatitkár:	1 fő
Konyhai kisegítő:	1 fő
Karbantartó:	1 fő

A Hajnalsillag Tatai Református Óvoda működése a 2024/25. nevelési évben az óvoda alapító okiratának és működési engedélyének megfelel, az a hatályos jogszabályokon alapul.

2. A szakmai munka eredményessége

A 2024/25. nevelési évben a nevelőtestület tudatosan, a HOPP céljaival összhangban dolgozott. Kiemelt nevelési célok voltak:

- Hitéleti nevelés erősítése, gyülekezeti kapcsolódás
- Pedagógiai dokumentumok jogszabályi igazítása
- Szakmai munkaközösség tudatos működtetése
- Tervezés–megvalósítás–ellenőrzés–értékelés ciklusának megerősítése
- Környezeti nevelés és fenntarthatóság kiemelt kezelése
- Egyéni szükségletekre épülő fejlesztés
- Tehetséggondozás rendszerbe szervezése
- Partneri együttműködés és kommunikáció fejlesztése
- Érzékenyítés és befogadás

A gyermekek személyiségének sokoldalú fejlesztése, a szeretetteljes légkör és a közösségi értékek erősítése – megvalósultak. A nevelőtestület munkáját jellemzi a szakmai igényesség, a nyitottság és az együttműködés. A pedagógusok rendszeresen részt vesznek szakmai napokon és továbbképzéseken, külön figyelmet fordítanak a korszerű módszertanok és a hitre nevelés összehangolására. A belső kapcsolatok harmonikusak. Az éves munkatervnek megfelelően a nevelőtestület tagjai önállóan és közösen is aktívan részt vettek az óvodai programokban, hitéleti alkalmakban, közösségépítő rendezvényeken. A gyermekek fejlődését folyamatosan nyomon követik, az eredményekről rendszeres visszajelzés történik a szülők felé.

A nevelési év során a nevelés tervezése tudatosan, egységes dokumentációs rendszerben zajlott. Az éves munkaterv, a csoportnaplók és az Ovikréta rendszer közötti összhang biztosított. A csoportnaplót és fejlődési naplót a vezető és helyettese havonta ellenőrizte; az adminisztráció pontosságát és naprakészségét a fenntartó is megállapította.

Az óvodában 100 gyermek nevelése folyt, maximálisan kihasználva a megengedett létszámot. Fejlesztő ellátásban 15 fő, gyógytestnevelésben 25 fő, logopédiai terápiában szintén 25 fő vett részt.

A gyermekek fejlődését az óvodapedagógusok folyamatosan nyomon követték, az egyéni megfigyelések alapján azt dokumentálták. A családok bevonása továbbra is kiemelt szerepet kapott az intézmény életében: adventi és húsvéti családi délutánok, hálaadó családi nap, valamint az évközi közösségi programok erősítik az óvoda-gyülekezet-család kapcsolatát.

Az intézmény külső kapcsolatrendszere széles és rendszeresen működtetett. A fenntartóval, a Tatai Református Egyházközséggel szoros a munkakapcsolat. A vezetői egyeztetéseket gyülekezeti programok egészítik ki, amelyekbe az óvodások és szüleik is bekapcsolódnak (templomi bemutatkozások, „Kakaó és Kalács” reggelik, családi napok), erősítve a közösségi kötődést. Szakmai és ellátórendszeri partnereink között kiemelt a Magyarországi Református Egyház Oktatási Szolgálat, a Református Pedagógiai Intézet, a Református EGYMI, a Pedagógiai Szakszolgálat és a Szociális Alapellátó. Az egészségügyi ellátás vonatkozásában a védőnővel, a gyermekorvossal és a fogorvossal tartanak rendszeres kapcsolatot.

Társintézményi együttműködések a Református Családi Bölcsőde Hálózattal és a városi iskolákkal vannak. Ez utóbbi az óvoda–iskola átmenetet támogatja (iskolalátogatások, közös programok, fellépések). A tehetséggondozást az Általér Református Művészeti Iskola Fürkész programja, a Bozsik-program, a játékos angol, az úszás és a moderntánc biztosítja.

Közművelődési és civil együttműködések a könyvtárral és a Tiszta Szívvel az Állatokért Alapítvánnyal valósulnak meg, emellett karácsonykor és pünkösdkor tartós ételkészítéssel szerveznek a rászoruló családoknak.

3. Gyermek- és ifjúságvédelem

A gyermekvédelmi jelzőrendszer jól működik, a dolgozók tisztában vannak feladataikkal és felelőségükkel. A gyermekvédelmi felelős, az óvodapedagógusok és a Szociális Alapellátó Intézmény munkatársai között folyamatos a kapcsolattartás. A hátrányos helyzetű gyermekek száma alacsony.

4. A gyermekbalesetek megelőzése

Az óvoda minden előírt védő- és óvó intézkedést betart. A balesetek nyilvántartása és elemzése folyamatos, a tapasztalatok alapján megtörténnek a szükséges módosítások. A pedagógusok tudatosan nevelik a gyermekeket a biztonságos viselkedésre és környezetvédelemre.

5. Gazdálkodás és infrastruktúra

Az intézmény gazdálkodása szabályszerű, a pénzügyi nyilvántartások pontosak.

A költségvetés kezelését az Egyházközség Intézményeinek Gazdasági Hivatala (IGH) végzi. A gazdálkodás átlátható, a forrásfelhasználás célszerű. A Tatai Református Egyházközség Presbitériuma a 20/2025. sz. határozatban az óvoda 2024. évről szóló zárását, valamint 12/2025. sz. határozatban a 2025. évre szóló költségvetését elfogadta.

Az ingatlan felújítása, karbantartása folyamatos. A tetőfelújítás, a csőtörés utáni helyreállítás, a játszótér és udvar éves karbantartása, kerti padok megerősítése és festése, az ivókút fejeinek cseréje, a gázkazánok éves karbantartása és a gázbojlerek tisztítása, a kertészeti munkák és a beázások miatti tisztasági festés az öltözőben, az irodában és a Halacska csoportban megtörtént.

Összegzés

A Hajnalcsillag Tatai Református Óvoda a 2024/2025. nevelési évben is a törvényesség, a szakmaiság és a hitre nevelés jegyében végezte munkáját. A nevelőtestület összetartó, motivált, szakmailag magas színvonalon dolgozik, melyben az igazgató tudatosan irányítja a pedagógiai folyamatokat, elhivatottsága és szakértelme példaértékű. Ez ad alapot az óvodába járó gyermekek személyiségfejlődésének biztosításához. A szülői elégedettség 80% feletti, ami alátámasztja az intézmény elismertségét és jó hírét.

Javaslatok és fejlesztési irányok

A gyülekezet, az óvoda és a családok kapcsolatának további mélyítése.

A gyermeklétszám stabilizálása és a teljes engedélyezett létszám megtartása.

A szakmai innovációk ösztönzése, jó gyakorlatok megosztása az egyházi fenntartású intézmények között.

A digitális pedagógiai kompetenciák fejlesztésének folytatása.

Elismerésünket fejezzük ki az óvodavezetés, a nevelőtestület és valamennyi munkatárs lelkiismeretes, odaadó szolgálatáért, amellyel Isten dicsőségére és a gyermekek javára végzik munkájukat.

Tata, 2025. szeptember 30.

Dr. Szabó Előd

lelkipásztor

igazgatótanács elnöke, a fenntartó képviselője

